



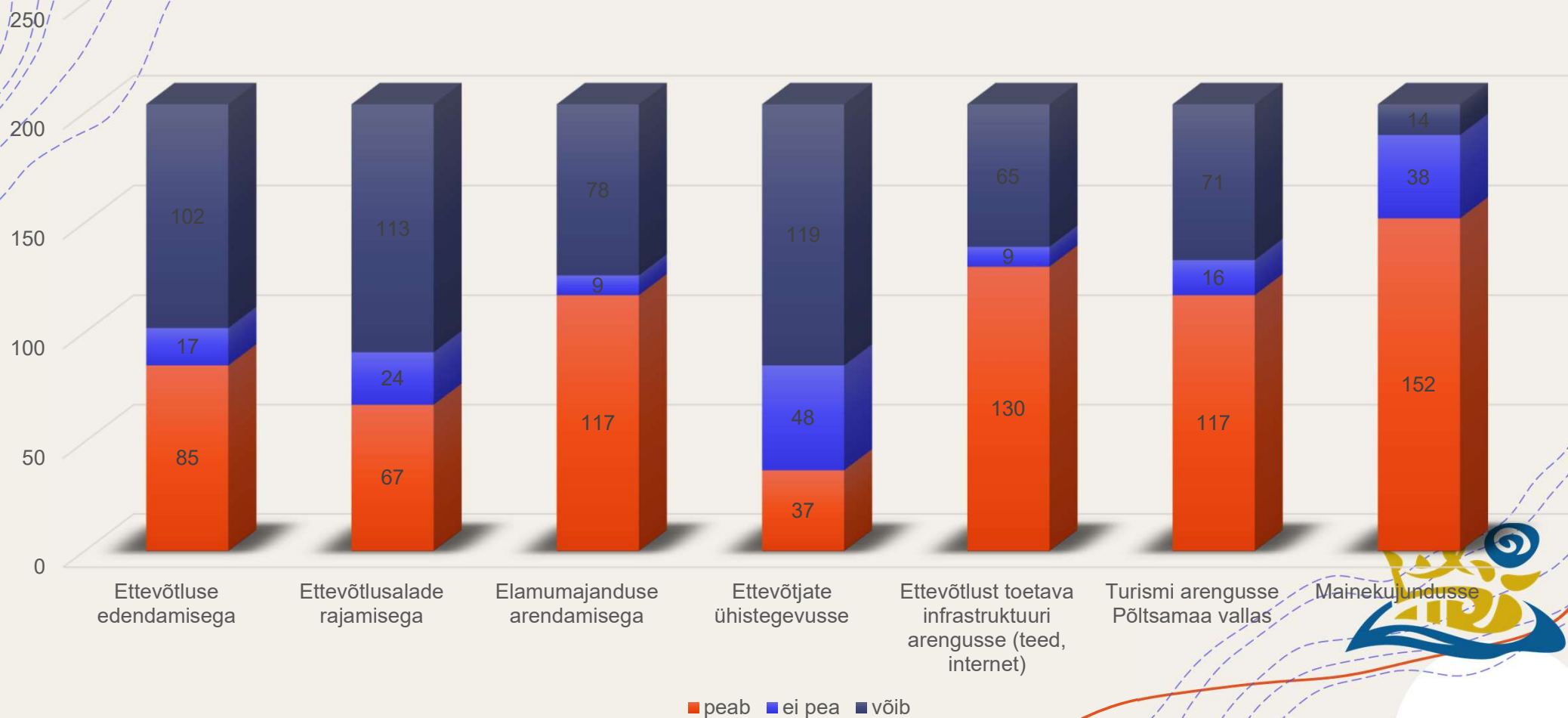
Arengukava seminarid 2022

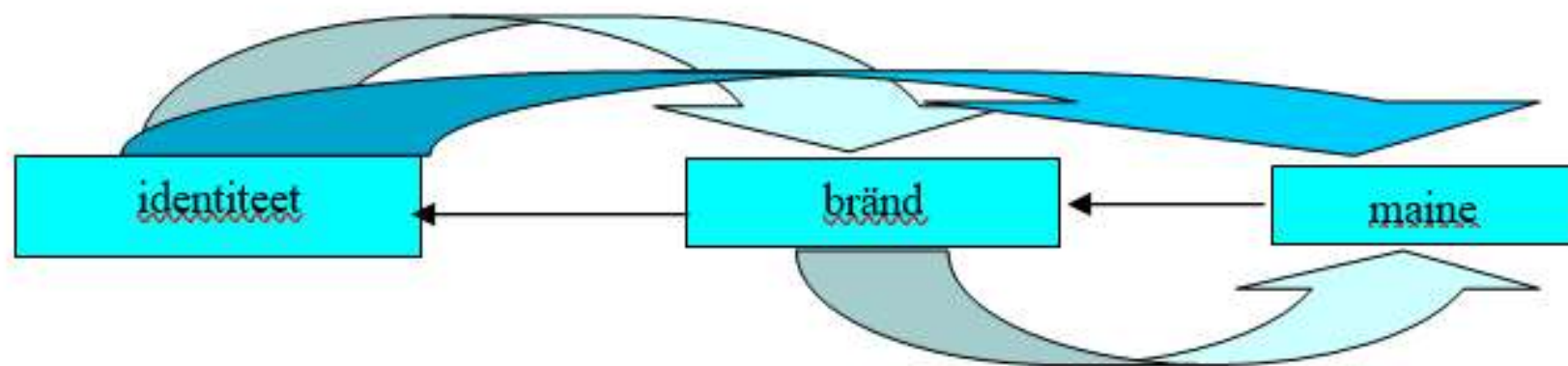
Juhtimine, maine ja investeeringud

5.09.2022

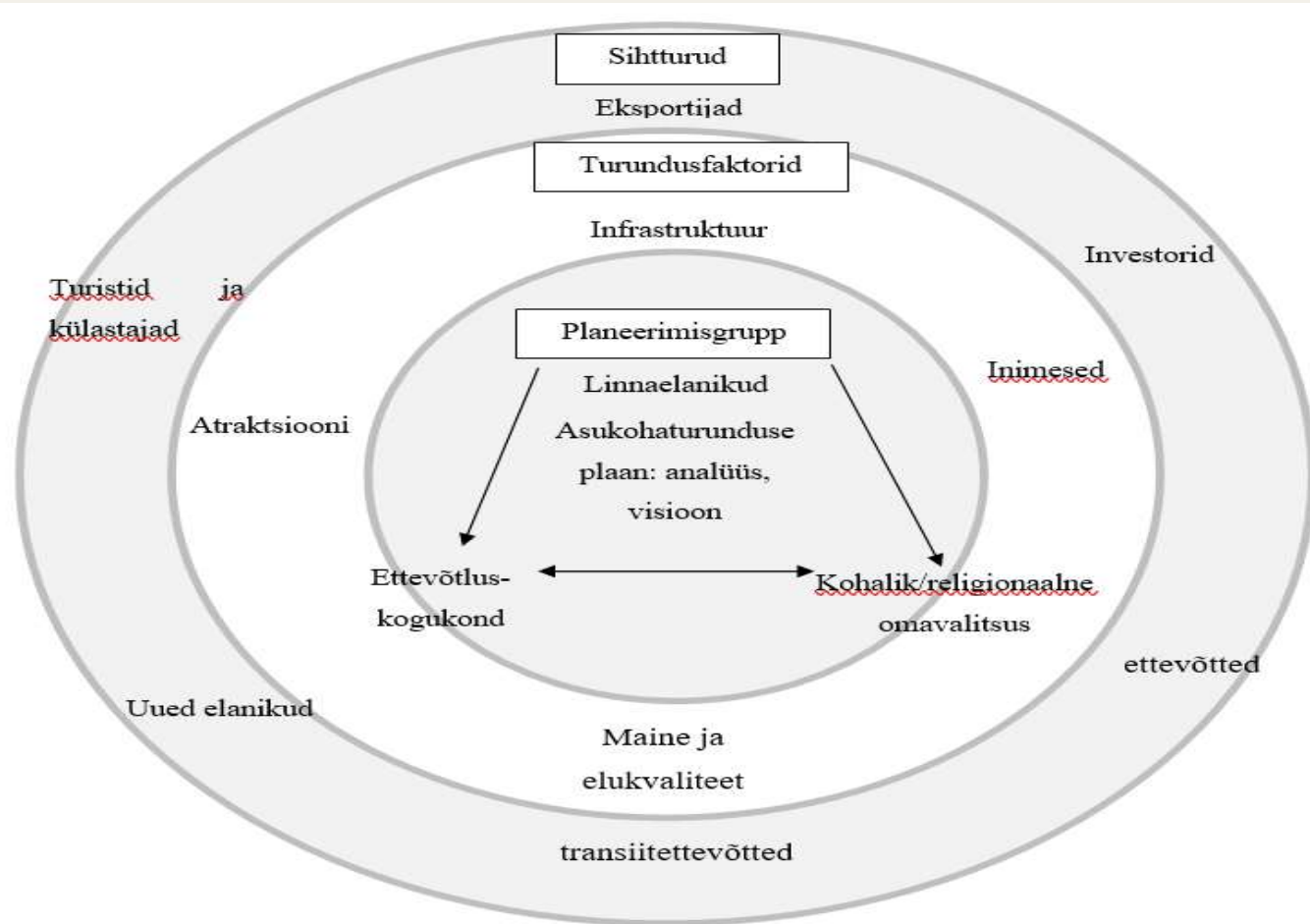


Kas vald peaks panustama järgmistesse tegevustesse?





Asukohaturunduse loojad, turu faktorid ja sihtturg (Kotler 2002)





Kommunikatsioonikanalid

13-26 aastased vastajad



27-45 vanused vastajad



46-63 vanused vastajad

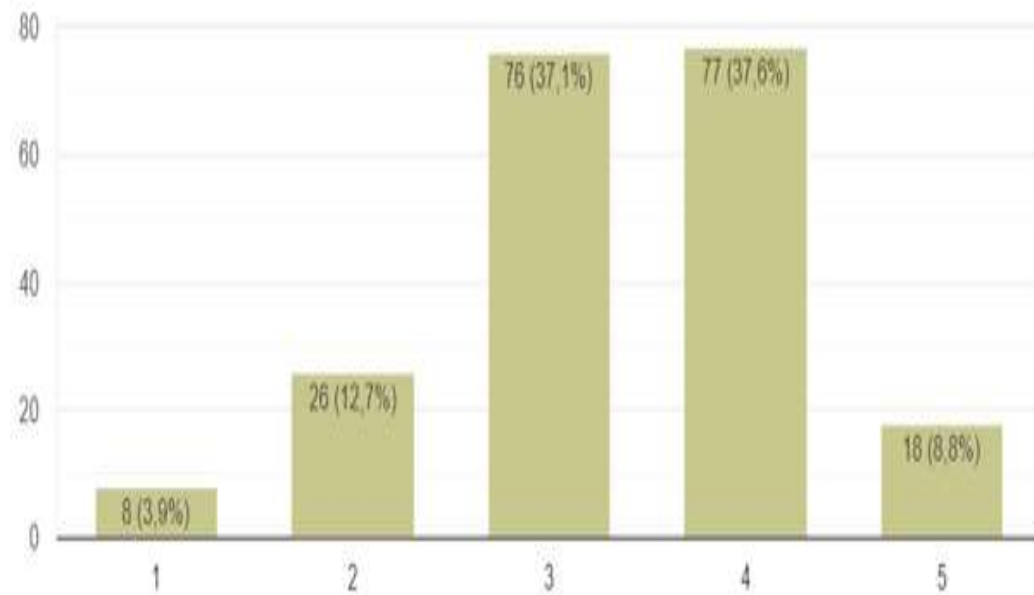


vanemad kui 63 aastat

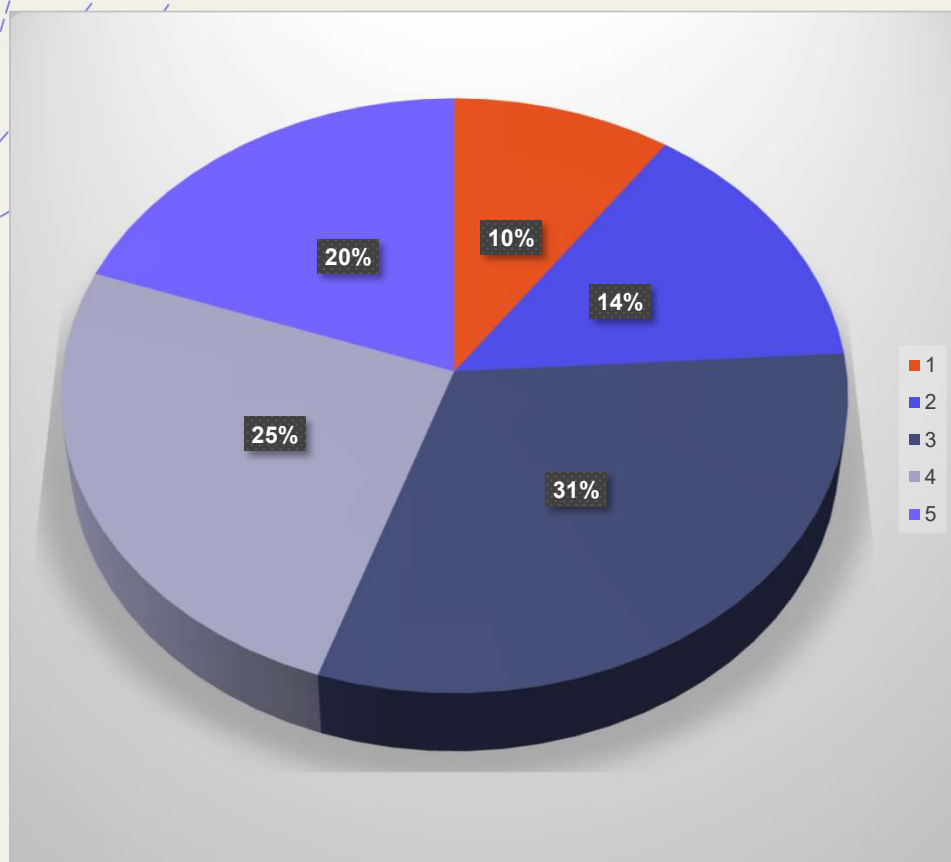


Hinnang Põltsamaa valla mainele

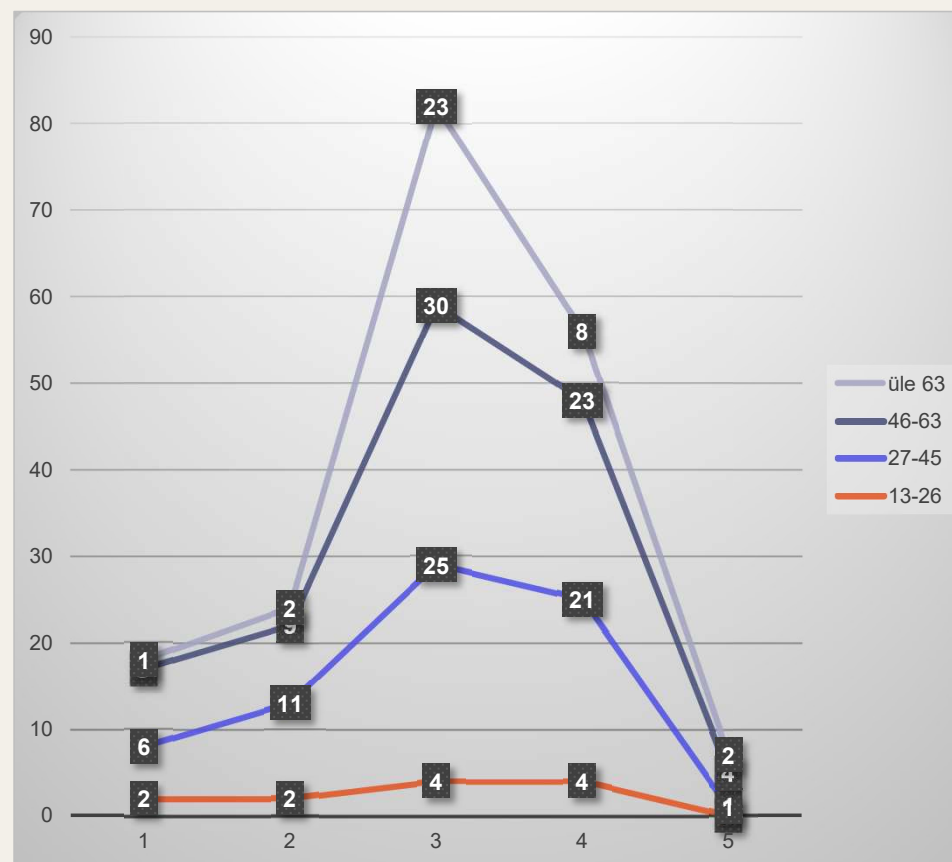
75% vastajatest hindas mainet hindeg 3
ja 4.



Hinnang ametnike tegevusele



Hinnang volikogu tegevusele



Mõtteid seoses vallavalitsuse tööga

- Dokumentide ja vastuste saamine võtab liiga kaua aega, bürokraatia, liiga palju tööd ees, enne kui kodaniku mureni jõutakse, vastuseid ei saa, kodanikega ei ole aega tegeleda, ametikohad täitmata
- Ametnikud ja vallajuhid ei arvesta inimestega, üleolev suhtumine inimestesse, ebakompetentsus, ükskõiksus
- Lubadusi ei täideta
- Rohkem jagada infot elanikele olulistel teemadel, info liikumine paremaks
- Opositsiooni käitumine ei ole edasi viiv jõud
- Otsused on vastu võetud kiirustades
- Probleemiks on suur ametnike vahetumine
- Roosisaare projekt on fantastiline
- Haridusreform
- Vastuvõtu ajad ei võimalda töötaval inimesel valda pöörduda
- Ühistransport ei toeta linna teenuste saamiseks pöörduda
- Raske leppida Puurmani piirkonna praeguse teenindamisega
- Hoitakse kokku inimeste pealt, aga samal ajal käib ehitustegevus
- Palju asjaajamist saab lahendada läbi SPOKU
- Sooviks sisulisemat vastust, mitte väljavõtet seadusest
- Noored ametnikud on ebakompetentsed ja ebaviisakad
- Töökohti loovate ettevõtete jaoks ei looda tingimusi
- Ametnike suhtumine ajaloolisse kultuuri on murettekitav
- Võetud kohustuste täitmine, valla jätkusuutlikkus teeb muret
- Kaasava eelarve kasutamine tekitab küsimust
- Vallavalitsuse spetsialistide ei olele ise üritustel.



Mõtteid seoses volikogu tööga

- Mobiiltelefonides istumine (volikogu istungi ajal) näitab osavõtmatust
- Võimuvõitlus on ebameeldiv
- Valimiseelseid lubadusi tuleks paremini täita
- Opositsiooni meeleheitlik vigade otsimine ei ole edasi viiv jõud
- Rohkem sooviks ühist tahet valla arendamisel
- Vähe toimub sisulisi arutelusid
- Vastu võetud otsuseid tuleks avalikkusega rohkem jagada
- Volikogu on liiga aeglane
- Avalikkust ei kaasata otsustesse
- Hea, et juhitakse tähelepanu ka probleemsetele otsustele
- Liigne tähelepanu Põltsamaa linnal
- Juhtkonna palgad on liiga suured (maksumaksjale koormav)
- Haridusasutuste sulgemise juures on läbi kaalumata kõik aspektid
- Koalitsioon ei adu oma vastutust tuleviku ees
- Volinikud ei anna endale aru mille poolt, või vastu nad hääletavad
- Külade ja alevite hääli ei ole kuulda
- Opositsiooni ettepanekuid ei arvestata



Põltsamaa valla missioon ja väärtused

+ Põltsamaa valla missioon on tasakaalustatult ja jätkusuutlikult arendada valla elu- ja ettevõtluskeskkonda nii, et Põltsamaa vallast saab unistuste paik kasvamiseks, õppimiseks, töötamiseks, puhkamiseks ja vananemiseks.

+ Meie väärtushinnangud valla juhtimisel ja igapäevasel tegutsemisel on:

Me oleme avatud ja usaldusväärsed partnerid, kes julgevad unistada ja tegutseda suurelt.

Oleme alati avatud uutele mõtetele ja valmis koostööks kogukonnaga, naabritega ning partneritega.

Otsuste tegemisel lähtume pikaaegsetest strateegilistest plaanidest, näeme suurt pilti ja julgeme olla uuenduslikud.



Visioon

- + Põltsamaa vald 2040 on arenev ja uuendustele avatud, soodsa ettevõtluskliimaga, kõrgelt hinnatud elupaik Kesk-Eestis, mille ajalooline keskus on oskuslikult kujundatud turismi sihtkoht ning tuntud kui sildade, parkide ja rooside piirkond.

Visioonist lähtuvalt on strateegilisteks eesmärkideks:

1. Põltsamaa vald on Kesk-Eesti arengumootor ja tõmbekeskus, kus on elanikke ja organisatsioone toetavad kvaliteetsed teenused. Valla kogukonnad on aktiivsed ja piirkonnad on turvalised ning tasakaalustatult arenenud head „pesapunumise kohad“. Põltsamaa vald on kõigile meeldiv elukeskkond.
2. Põltsamaa vald on ettevõtlust ja ettevõtlikkust väärtustav. Siin on mitmekesine ettevõtluskeskkond. Ettevõtlust toetab heas korras taristu ning valikuid pakkuv elamufond. Põltsamaa valda tuntakse edumeelse omavalitsusena.
3. Põltsamaa vald on rahvusvaheline külastuskoht, mis on läbimõeldult välja arendatud ning kus pakutakse atraktiivseid turismiteenuseid ja -tooteid.



Juhtimise valdkonna kitsaskohad

2018

- maksumaksjate ja elanike arvu vähenemine ning rahvastiku vananemine = vähenevad ressursid, raskendatud teenuste tagamine, kasvavad (sotsiaal)teenuste vajadused;
- rahulolu küsitluse põhjal (lisa 3) teenustega rahulolu kohati pigem mitterahuldav;
- ühinemisjärgne kohanemisaeg „meie“ tunde tekkimiseks ja tervikpildi tunnetamiseks erinevate organisatsiooni- ja juhtimiskultuuriga asutuste vahel ja sees.

2022

- maksumaksjate ja elanike arvu vähenemine ning rahvastiku vananemine = vähenevad ressursid, raskendatud teenuste tagamine, kasvavad (sotsiaal)teenuste vajadused;
- Elanike rahulolu küsitluse põhjal (lisa 3) teenustega rahulolu kohati pigem mitterahuldav;
- Tervikpildi tunnetamiseks erinevate organisatsiooni- ja juhtimiskultuuriga asutuste vahel ja sees;
- Ebaühtlane kogukonnatunnetus
- Nõrk seos valdkondade tegevuste ja arengukavade vahel, puuduvad kokkulepped valdkondade eesmärgid
- Väikekeskuste arendamise võimalused on nõrgad



Juhtimise valdkonna arengueeldused

2018

- 4P pikad koostöösidemed;
- väljakujunenud valdkondlikud toimivad süsteemid, tugev kolmas sektor ja koostöövõrgustik.

2022

- Välja töötatud kohaturundus kontseptsioon („Põltsamaal on põnev“)
- Kogukonnatunde arendamine kogemus
- väljakujunenud valdkondlikud toimivad süsteemid, tugev kolmas sektor ja koostöövõrgustik.



Juhtimise valdkonna eesmärgid

2018

- + Suurenev (valla piiride muutmise ja laienemise tulemusel) /püsiv (olemasolevates valla piirides) elanike arv.
- + Avatud, kaasav ja koostööle orienteeritud ning ühtsetel juhtimispõhimõtetel toimiv ja optimaalse struktuuriga valla ja allasutuste strateegiline juhtimine.
- + Teenused vastavad vajadustele, on kvaliteetsed ja kõigile lihtsasti kättesaadavad.

2022

- püsiv (olemasolevates valla piirides) elanike arv.
- Noorenev elanikkond, haridustaseme tõus
- Avatud, kaasav ja koostööle orienteeritud juhtimine
- Teenused vastavad vajadustele, on kvaliteetsed ja kõigile lihtsasti kättesaadavad
- Valdcondade ülene koostöö valla siseselt (kokkulepped, ühised eesmärgid)
- Koostöö tihendamine naaberomavalitsustega, sõprusomavalitsustega



Tegevused kitsaskohtade leevendamiseks ja eesmärkide saavutamiseks

2018

- + ☐ valla asutuste tegevuste optimeerimine;
- + ☐ teenuste, sh e-teenuste arendamine;
- + ☐ tugiteenuste keskne korraldamine (nt haldustegevused, hariduslikud tugiteenused jm);
- + ☐ koostöö arendamine kolmanda sektori ja erasektoriga teenuste korraldamisel ja taristu arendamisel;
- + ☐ avalikkuse pidev informeerimine (kommunikatsiooni juhtimine, süstematiseeritud infokanalid) ning otsustesse ja arendustegevustesse kaasamine;
- + ☐ koostöö tõhustamine erinevate organisatsioonide, riigi ja omavalitsustega (sh rahvusvahelisel tasandil);
- + ☐ organisatsioonide arendamine, meeskonna ja erialaste koolituste läbiviimine;
- + ☐ valdkondade edendajate tunnustamine;
- + ☐ valla kui terviku turundamine, kohaturundusstrateegia väljatöötamine ja rakendamine;
- + ☐ kõiki huvigruppe kaasav ja läbipaistev otsustus- ja juhtimismudel.

2022

- teenuste ajakohastamine (s.h e-teenuste arendamine), vajaduspõhine ümberkorraldamine;
- tugiteenuste keskne korraldamine;
- koostöö arendamine teenuste korraldamisel ja taristu arendamisel;
- avalikkuse pidev informeerimine (kommunikatsiooni juhtimine, infokanalite mitmekesistamine);
- koostöö tõhustamine erinevate organisatsioonide, riigi ja omavalitsustega (sh rahvusvahelisel tasandil);
- Valla organisatsioonide arendamine, spetsialistide kompetentsuse tõstmine, meeskonna ja erialaste koolituste läbiviimine;
- valdkondade edendajate tunnustamine;
- valla kui terviku turundamine, kohaturundusstrateegia ellu viimine;
- Valdcondlike arengukokkulepete sõlmimine;
- Väikekeskuste arendamine;
- kõiki huvigruppe kaasav läbipaistev otsustus- ja juhtimismudel.



EELARVESTRAATEEGIA 2023-2026

+ **Tulumaks.** Keskmiselt ca 3,5% aastane kasv

+ **Tööjõukulud.** 2021. kinnitatud strateegias oli planeeritud keskmine palga kasv 2,4 % aastas. 2022. a eelarves on sees keskmine palgakasv 1,4%.

+ **Majanduskulud.**

2021. strateegias: „Majanduskulude osas kasvu planeeritud ei ole. Kokkuhoidu peaks andma 2021.a läbiviidav haridusreform ja uue lasteaia ehitamisest Põltsamaale“. Ei ole reaalne. Reaalselt kasvavad maj. kulud ca 300 000 eurot käesoleval aasta võrreldes planeerituga.

+ **Investeeringud.** Ca 500 000 eurot aastas. Investeeringuid saame teha vaid laenu arvelt.



TOETUSTE VÕIMALUSED

- + MATA meede (maakonna arengustrateegia elluviimise toetus- iga aastane, ca 130 000 EUR/aastas Põlts.prk)
- + Atraktiivne piirkondlik ettevõtlus- ja elukeskkond: PEEK meede. Lõuna-Eestile 35 miljonit eurot. 0,7-3 milj/taotlus.
- + Regionaalsete tervisespordikeskuste meede: 2023–2026. 4 a võimalik nõ jätkuprojekt: 50% toetus; 50% omaosa.
- + Kättesaadavad kvaliteetsed avalikud teenused. 0,4-1 milj. Toetus 60%. Maakonna eelarve 3,5 milj eurot. Avaneb 2023.
- + Liginullenergiahoonete rajamise toetus
- + Investeeringud jalgratta- või jalgteedesse. ÜF meede ca 20 milj



Investeeringud 2022 +

- + Hariduslinnaku (kool, raamatukogu, ühiselamu, spordihoone) arendamine, seal hulgas energiasäästlike hoonete ehitamine/renoveerimine
- + Puhkealade arendamine üle valla (Kuningamägi, mänguväljakud, ujumiskohad, pargid jne)
- + Kergliiklusteede rajamine
- + Kaasava eelarve võimaluste suurendamine
- + Linnakeskuse ja väikekeskuste arendamine
- + Turismiattraktsioonide arendamine, sh loss, keskväljak,
- + Investorite kaasamine, KOV meetmed – elamuarendus, ujula, loss
- + Teenuste arendamiseks investeeringute tegemine koostöös vabaühendustega ja kaasates toetusvahendeid (LEADER, KOP)



Seminari arutelust :

- + Tulude suurendamine. Kasvavate kulude kate. Kust tuleb raha?
- + Majanduskulude kasv. Kasvavad energiahinnad, toiduhinnad.
- + Tööjõukulud
- + Projektirahade taotlemine ja omaosaluse leidmine. Prioriteetsed investeeringud – nimekiri.
- + Investeeringute ehk laenu „arvelt“ jooksvaid kulusid (tööjõukulud, majanduskulud) teha ei saa. Täna puudub võimalus tõsta tööjõukulusid.

