



PUURMANI LASTEAD

SIILIPESA

ARENGUKAVA

2021 – 2025



Sisukord

Sissejuhatus	3
1. Visioon, missioon, väärtused ja eripärad	3
2. Üldine ülevaade	5
3. Strateegilised eesmärgid	6
4. Hetkeseisu kirjeldus	8
5. Arengueesmärgid ja tegevuskava aastateks 2021-2025	10
6. Arengukava uuendamise kord	18



SISSEJUHATUS

Puurmani Lasteaed Siilipesa (edaspidi lasteaed Siilipesa) arengukava on dokument, mis määratleb lasteaia arendustegevuse valdkonnad, üldeesmärgid, tegevusnäitajad ja tegevuskava aastateks 2021-2025 ning sätestab arengukava uuendamise korra. Arengukava on eelarvevahendite ja investeeringute taotlemisel.

Lasteaed Siilipesa arengukava lähtub kehtivatest riiklikest ja kohalikest õigusaktidest, lasteasutuse põhimäärusest ja Põltsamaa valla arengukavast 2040. Koostamise aluseks on erinevate analüüside, küsitluste ja kokkuvõtete tulemused: lasteaia sisehindamise aruanne 2016-2019; õpi- ja kasvukeskkonna riskianalüüs 2019; lastevanemate rahuloluküsitlused 2017 ja 2019; personali rahuloluküsitlused 2017 ja 2018; töökeskkonna riskianalüüs 2019; tuleohutusaruanne 2019.

Koostamisel on arvestatud lasteaia kontseptsiooni (missioon, põhiväärtused, visioon), traditsioone, eripära ning potentsiaali tegevuse jätkamiseks.

Arengukava põhieesmärgiks on koolieelses eas laste vajadustele, huvidele, võimetele vastava arendava ja turvalise arengukeskkonna loomine tagamaks lapse mitmekülgse arengu toimetulekuks järgmises elu- ja haridusetapis.

Arengukava rakendamiseks koostatakse iga õppeaasta algul lasteasutuse aasta tegevuskava.

1. Visioon, missioon, väärtused ja eripära

Lasteaia missioon ja visioon valmisid pedagoogilise personali ühisideede genereerimisetulemusena. Missioon ja visioon väljendavad lasteaia eripära, tuues samaaegselt välja nii personali kui ka laste väärtused.

Lasteaed Siilipesa visioon:

Mängides ja hoolides õnnelikult kooli.

Puurmani Lasteaed Siilipesa on lapsest lähtuvate põhimõtete ja ideede järgi töötav lasteaed. Lapsest lähtumine tähendab lapse oma kultuuril, kogemustel ja tegevusel põhinevat õppimis- ja õpetamisprotsessi. Õppimist suunavateks teguriteks on lapse enda aktiivsus, tegusus, elamuslikkus ja mäng. Oluliseks märksõnaks lapsest lähtuvas õppes on õpetamine läbi positiivse eduelamuse, mis toimub läbi mängu.

Lasteaed Siilipesa missioon:

Üks samm korruga – rõõmu ja armastusega kingime lapsele iga päev väärtusliku kogemuse.

Mängulises õppes on laps aktiivne teadmiste vastuvõtja, kes õpib tegutsemise ja oma



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

kogemuse kaudu, mille tulemusena oskab edaspidi koolielus erinevates olukordades hakkama saada ja vastutust võtta.

Lasteaed Siilipesa väärtused:

HOOLIVUS

- hoolime iga lapse ja töötaja heaolust, tervisest, arengust ja saavutustest ning ümbritsevast keskkonnast
- arvestame laste ja töötajate individuaalsusega, oleme mõistvad ja sallivad erinevuste suhtes
- oleme tervist ja ümbritsevat keskkonda hoidva suhtumise kujundajad

PÜHENDUMINE

- loome laste heaolu läbi õpetamise ja mängu
- toetame lapse arengu-, eneseväljendus- ja valikuvõimalusi
- oleme aktiivsed tegutsejad lasteaiaelu arengus

TURVALISUS

- oskame ise ning õpetame lapsi tervist kahjustavaid ohte märkama ja vältima

KOOSTÖÖ

- tugineme õpetajate ja lastevanemate vahelisele austusele, usaldusele ja üksteisemõistmisele
- toetame koostöös lastevanematega lapse mitmekülgset arengut

Lasteaed Siilipesa eripära:

- Õuesõppe meetodika kasutamine;
- Matkad ja jalutuskäigud lossi pargis ja lasteaia ümbruses
- Projektitöö (õppe-kasvatustegevuse tegevuse toetamine);
- Tervist edendav tegevus – kuulumine Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku (TEL), erinevate terviseürituste korraldamine;
- Ujumise eeluskuste õpetamine;
- Logopeedilise abi osutamine
- Huviringid (laulustuudio, sporditrenn)



2. Üldine ülevaade

2.1 Üldinfo

Nimetus:	Puurmani Lasteaed Siilipesa
Juht:	Imbi Sinimets
Aadress:	Tallinna mnt 11, Puurmani alevik, Põltsamaa vald, Jõgevamaa 49014
Registrikood:	75025578
Omandivorm:	munitsipaallasteaed
Teeninduspiirkond:	Põltsamaa vald
E-post:	imbi.sinimets@poltsamaa.ee
Kodulehekülg:	www.lasteaedsiilipesa.ee
Telefon:	773 7163, mob 5330 2259
Rühmade arv:	3
Personali arv:	13
Pedagoogilise personali arv:	8
Õppekeel:	eesti keel
Lahtiolekuage:	7.00 – 18.00
Hoone üldpind:	1778 m ²

2.2 Ülevaade lasteaia ajaloost

Puurmani lasteaed asutati 1960. aastal 25-kohalisena Puurmani Elektromehaanika Tehase juurde.

Lasteaed jätkas tehase alluvuses, mis kandis aja jooksul erinevaid nimesid. Tehase likvideerimisel (1990.a) kuulus lasteaed veel kolhoosile (kuni 1992.a) ja tänapäevani vallavalitsusele.

1959.a Puurmani Elektromehaanika Tehas

1962.a Tehas “Volta” Kõrgepinge Aparatuuri Puurmani tsehh nr 04

1970.a Rõngu Elektromehaanika Tehase Puurmani Tsehh

1975.a M.I. Kalinini nim Tallinna Elektrotehnikatehase Rõngu filiaali Puurmani tsehh

1976.a M.I. Kalinini nim Tallinna Elektrotehnikatehase Puurmani tsehh

1983.a Tootmiskoondise M.I. Kalinini nim Tallinna Elektrotehnikatehase Puurmani tsehh

1986.a TTK “Elektrotehnika” Puurmani Rahvatarbekaupade Elektrotehnikatehas

1991.a kolh “Rahva Hääl” ja Jõgeva MK valitsuse Põllumajandusamet

1992.a Puurmani Vallavalitsus

1992. aasta 1. märtsist liideti Saduküla lasteaed Puurmani lasteaiaaga.



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025
2018.aastast haldusreformi tulemusena kuulume Põltsamaa valla alla.

2018. aastast on lasteaed 3 rühmaline.

Aprillis 1975 aastal alustas tööd Saduküla Sovhoosi Lastepäevakodu, mis algselt töötas ööpäevaringselt kahe rühmalisena. Vahepeal oli töös kolm rühma, aastaid töötas üks liitühm. Laste vähesuse tõttu suleti 2001.a üks rühm Puurmanis. Tööle jäi kaks aiarühma Puurmanis ja Saduküla rühm.

Siilipesa nime sai lasteaed 23. veebruaril aastal 2006.

Aastal 2009 avati taas Puurmanis sõimerühm.

Seoses Puurmani valla haridussüsteemi ümberkorraldamisega likvideeriti 01.09.2011.a lasteaia Saduküla rühm.

Käesoleva ajani töötab lasteaia kolm rühma.

Lasteaia on ka sisebassein, mis algaastatel pakkus lastele esmast ujumisõpet. Nüüdseks ei vasta bassein nõuetele ja seisab kasutamata.

Lasteaia hoones tegutses aastast 1990 Puurmani Keskkooli esimene klass, hiljem ka teine klass. Meie majast kolisid kooliklassid ära 2007. aastal.

Aastast 2007 tegutseb lasteaia ühes ruumis käsitööselts "Kati".

Seoses Puurmani valla haridussüsteemi ümberkorraldamisega likvideeriti Puurmani Lasteaed Siilipesa Saduküla rühm ja alates 01.09.2010.a. loodi teeninduspiirkonna lastel võimalus käia loodaval lasteaed-alkkoolis.

Seoses Puurmani valla haridussüsteemi ümberkorraldamisega loodi alates 01.09.2013.a. Saduküla teeninduspiirkonna lastel võimalus käia samades ruumides, tööd jätkati Puurmani Lasteaed Siilipesa Saduküla filiaalina.

Seoses haldusreformiga kuulub alates 01.01.2018.a. Puurmani Lasteaed Siilipesa Põltsamaa valla alla, Saduküla rühm Jõgeva valla alla.

3. Strateegilised eesmärgid

3.1. Strateegiline juhtimine ja eestvedamine

- Lasteaia juhtimine on demokraatlik ja avalik, toetudes töögruppidele ja hoolekogule ning kaasaegsetele juhtimisvõtetele.
- Asutuse missioon, visioon, põhiväärtused ning neist tulenevad eesmärgid on selgelt ja arusaadavalt sõnastatud, mis tagab lasteaia tulemusliku sisulise töö.
- Asutuse tegevus on järjepidevalt analüüsitud, vastavalt tulemustele toimub arendustegevus.
- Lasteaia õppe- ja töökeskkond on turvaline nii lastele kui töötajatele.



3.2. Personalijuhtimine

- Lasteaias töötab kvalifitseeritud, motiveeritud ja last väärtustav personal. Rühmades töötab kaks kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, tugispetsialistina logopeed, muusika- ja liikumisõpetaja.
- Lasteaia personali arendamise ja koolitamise süsteem lähtub kindlatest põhimõtetest
- Asutuse töötingimuste (sh töötasu ja puhkeaja) parendamine ja kaasajastamine on personalitöös võtmetähtsusega valdkond.

Tabel 1. Lasteasutuse personali koosseis ametikohtade lõikes (seisuga 30.04.2020)

Ametikoht	Ametikoha suurus
Õpetajad	6
Liikumis- ja muusikaõpetaja	0,65
Logopeed	0,25
Õpetaja abi	3
Kokk	1
Puhastusspetsialist	1
Kokku	11,9

Tabel 2. Personalivi vanuseline koosseis (seisuga 30.04.2020)

vanus	Alla 25a	25-29 a	30-39 a	40-49 a	50-59 a	60 ja üle	Keskmine vanus
pedagoogid	0	1	1	0	6	1	49
abipersonal	0	0	0	1	4	0	51
Kokku	0	1	1	1	10	1	50

3.3. Koostöö huvigruppidega

- Lasteaed teeb efektiivset koostööd kogukonna haridus- ja huviharidusasutustega parima ja mitmekesisema laste arengu toetamise eesmärgil.
- Lasteaia tegevus saab tuge erinevate valdkondade koostööpartneritelt üle vabariigi.
- Lasteaed toetab lastevanemaid ja ka koduste laste peresid õppimise- ja enesetäiendamise võimalustega laste arengu valdkonnas.
- Lasteaed avalikustab oma tegevusi meedias – lasteaia koduleht, kohalik ajakirjandus.

3.4. Ressursside juhtimine

- Laste õpi- ja kasvukeskkond on komplekteeritud laste vajaduspõhiselt ning on kaasaegne.
- Lasteaia õueala on kaasajastatud, turvaline ja lastest lähtuv.
- Lasteaed kirjutab eelarvet täiendavaid projekte, toetades sellega ka nii õppe-kasvatustööd kui üldist lasteaia tegevust.
- Õpetajate töövahendid on kaasaegsed ja ökonoomsed, mitmekesisustavad ja lihtsustavad tööd.
- Töötasuvahendid kasvavad proportsioonis üldhariduskoolide töötajate töötasu kasvuga.



3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lasteaed toetab igati laste kodust kasvatust.
- Iga lapse areng on parimal viisil toetatud tema isikupära, oskuste, võimete ja huvide baasil.
- Vajadusel on kaasatud lapse arengu toetamiseks teised kolleegid ja erinevate alade spetsialistid.
- Lasteaia õppekava on kaasaegne, asjakohane ja lapsest lähtuv. Õppekava läbimisel läheb lasteaiast kooli rõõmus, julge, õppimishimuline ja loov laps, kel on vajalikud sotsiaalsed oskused iseseisvaks hakkamasaamiseks järgmises haridusastmes.
- Laste õpetamise meetodid on täienenud õuesõppe, säästva keskkonna, tarbijahariduse ja meediakasvatuse põhimõtteid järgides
- Laste tervise edendamine on lastega töötavate inimeste võtmeülesanne.

3.6. Eelarve strateegia

Lasteaia eelarve tagab lasteaia eesmärkide täitmise, majandamise ja õppekava rakendamise:

- eelarve planeerimisel lähtub lasteaed arengukava ja õppeaasta eesmärkidest, erinevate analüüside tulemustest ning säästva majandamise ja säästva keskkonna mõtteviisist;
- lasteaed toetab eelarvet omakirjutatud projektitööga;
- lasteaial on üksikasjalik ja tihe koostöö omavalitsusega eelarve koostamisel võimalikult optimaalse asutuse rahastamise tagamiseks;
- töötasuvahendid kasvavad proportsioonis üldhariduskoolide töötajate töötasuvahendite kasvuga.

4. Hetkeseisu kirjeldus

Hetkeseisu üldkokkuvõte põhineb eelmise perioodi, 2014-2016. a. sisehindamise aruandel.

4.1 Õppe- ja kasvatusprotsess

Üldeesmärk 2015-2020. a arengukavas: Lasteaiast läheb kooli terve, loov ja tegus laps.

Tugevused: Õppekava süsteemne arendamine ja rakendamine, ELIISI veebikeskkonna rakendamine õppeprotsessi kajastamisel, õppeprotsessi on integreeritud erinevad valdkonnad, meetodid ja tegevused, erivajadustega laste toetamine, laste emotsionaalsete ja sotsiaalsete oskuste arendamine, tervist edendavad tegevused, laste kooliks ettevalmistamine.

Arendussuunad: Jätkeb laste kaasamine õppeprotsessi ja hindamisse erinevaid meetodeid rakendades (sh laste arengu hindamise süsteemi ajakohastamine).



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

Digivahendite (infotehnoloogia, lego ja robootika) integreerimine õppeprotsessi. Arendustegevused lasteaia aasta tegevuskavasse: Jätkub erivajadustega laste toetamise süsteemi arendamine (diferentseeritud õpe rühma tasandil). Liikumisradade laiendamine õuealal. ELIIS veebikeskkonnas õppe- ja kasvatustegevuste (sh lapse arengu individuaalne toetamise) kajastamine, analüüsimise ja kokkuvõtete tegemise arendamine.

4.2 Eestvedamine ja juhtimine

Üldeesmärk 2015-2020. a arengukavas: Väärtustel põhinev osalusjuhtimine. Tugevused: Töötajate ja lastevanemate hea rahulolu lasteaia juhtimisega. Arendussuunad: Jätkata väärtustel põhinevat osalusjuhtimist. Arendustegevused lasteaia aasta tegevuskavasse: Arengukava ja lasteaia aasta tegevuskava koostamisel seada eesmärgid ja tegevusnäitajaid, planeerida tegevused ainult arendamist vajavatele valdkondadele. Visualiseerida lasteaia arengukava ja õppekava.

4.3 Personalijuhtimine

Üldeesmärk 2015-2020. a arengukavas: Laste arengut toetab kutsealaselt pädev ja ühtse meeskonnana töötav personal.

Tugevused: Professionaalsed ja motiveeritud töötajad. Töötajad on aktiivselt osalenud arendustegevuses. Pedagoogid on erialaselt aktiivsed ja edukad.

Heal tasemel tugisüsteem laste ja töötajate toetamiseks.

Arendussuunad: Majasiseste õpiringide süsteemne läbi viimine töötajatele. Digiõppe koolitused.

4.4 Koostöö huvigruppidega

Üldeesmärk 2015-2020. a arengukavas: Huvigrupid toetavad lapse ja lasteasutuse arengut.

Tugevused: Hea koostöö lastevanematega ja hoolekogu on toetanud lasteaia arengut.

Arendussuunad: Hea koostöö hoidmine lastevanemate ja teiste huvigruppidega.

4.5 Ressursside juhtimine

Üldeesmärk 2015-2020. a arengukavas: Ressursside tõhus ja säästlik kasutamine tagab lapse arengu ja personali tööks hea keskkonna.

Tugevused: Lasteasutuses on kaasaegne- ja turvaline kasvukeskkond, mida on süsteemselt arendatud (ka lisaressursside toel). Lasteasutus on hästi varustatud erinevate õppe-, mängu- ja IKTvahenditega. Pedagoogid osalevad õppevahendite valimisel ja soetamisel.

Arendussuunad: Jätkata lisaressursside hankimist läbi projektide (koolituste läbiviimiseks, õppekava toetavateks tegevusteks, jm).



4. ARENGUEESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA VALDKONNITI AASTATEKS 2021-2025

1. Strateegiline juhtimine ja eestvedamine

Eesmärgid	2021	2022	2023	2024	2025	Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
Eestvedamine							
1.1 Asutuse eesmärgid ja sisuline töö on selgelt ja arusaadavalt sõnastatud		X				Vajadusel kaasajastada lasteaias missioon, visioon ja põhiväärtused	Direktor
1.2 Lasteaias on nii lastele kui töötajatele turvalised tingimused kasvamiseks ja töötamiseks	X	X	X	X	X	Laste ja töötajate turvalise kasvu- ja töökeskkonna tagamine, ohutuse suurendamine	Direktor
1.3 Lasteaias on minimeeritud riskid, töötajad oskavad ohuolukorras käituda		X			X	Hädaolukorra plaani läbivaatamine ja täiendamine	Direktor
1.4 Hoolekogu tegevus on avalik ja aktiivne	X	X	X	X	X	Hoolekogu tegevuse parem avalikustamine ja suurem kaasamine	hoolekogu
1.5 Terviseedenduse töö analüüsimine ning edasiarendamine	X	X	X	X	X	Terviseedenduse arendamine	Tervisemeeskond



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

Eesmärgid/Tegevused	2021	2022	2023	2024	2025	Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
Strateegiline juhtimine							
1.6 Lasteaia juhtimine on demokraatlik ja läbipaistev	X	X	X	X	X	Juhtimise hajutamine töögruppide ja meeskondade rakendamisega	Direktor
1.7 Lasteasutuse juhtimises järgitakse kaasaegseid juhtimisvõtteid	X	X	X	X	X	Muutuste ja muudatuste juhtimine, kasutades erinevaid juhtimise tööriistu	Direktor
1.8 Asutuse tegevus on järjepidevalt analüüsis			X			Koostada sisehindamise aruanne	Direktor
1.9 Töövahenditega töötamine on ohutu, töötajad oskavad vahendeid õigesti kasutada		X				Masinate ja tööriistade kasutusjuhendite uuendamine	Direktor

2. Personalijuhtimine

Eesmärgid/Tegevused	2021	2022	2023	2024	2025	Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
Personalivajaduse hindamine, värbamine							
2.1 Kõik kõneravi vajavad lapsed on saanud vastava teenuse		X				Logopeedi 0,5 ametikoha loomine	Direktor
Personali kaasamine ja toetamine							
2.2 Personali rahulolu töötingimustega on paranenud	X	X	X	X	X	Töötingimuste parendamine	Direktor



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

2.3 Asutus on tähelepanu pööranud töötajate tervise kontrollile	X		X		X	Tervise kontroll töötervishoiu arsti juures	Direktor
2.4 Personali tervist on väärtustatud	X	X	X	X	X	Personali igapäevaste puhkepauside võimaluste parendamine töökohal	Direktor
2.5 Lasteaiatöötajad on saanud kaasa rääkida lasteaia arendustegevuses		X		X		Personali rahuloluküsitluse korraldamine	Direktor
2.6 Lasteaia töötajad väärtustavad oma töökohta	X	X	X	X	X	Traditsiooniliste personaliürituste jätkamine	Direktor
Personali arendamine							
2.7 Lasteaias on toetatud töötajate ametipõhist arengut	X	X	X	X	X	Täiendkoolituste korraldamine õppeaasta toetuseks	Direktor
2.8 Koolituskava koostamine vastavalt personali arenguvajadustele	X	X	X	X	X	Täiendkoolituste korraldamine lähtudes arenguestlustest	Direktor
2.9 Lasteaia töötajatel on ühised arusaamad laste õpetamisest/kasvatamisest ning tulemuslikest suhtlemisviisidest	X	X	X	X	X	Majasisesed täiendkoolitused kõigile pedagoogidele või kogu meeskonnale	Direktor



3. Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid/Tegevused	2021	2022	2023	2024	2025	Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
Huvigruppidega koostöö kavandamine							
3.1 Õppe- ja kasvatusprotsessi mitmekesistamiseks tehakse koostööd kogukonnaga	X	X	X	X	X	Tihedamate koostöövõimaluste leidmine huvitegevust korraldavate asutustega	Direktor
3.2 Õppe- ja kasvatusprotsessi mitmekesistamiseks tehakse koostööd kogukonnaga	X	X	X	X	X	Koostöö Puurmani Mõisakooliga	Direktor
3.3 Lasteaed soodustab uute laste ja perede harjumist lasteaiaeluga		X				Uute laste ja venemate lasteaiaiga tutvumise viiside uuendamine	Direktor
Huvigruppide kaasamine							
3.4 Lasteaed on korraldanud vanemate enesetäiendamist	X	X	X	X	X	Lastevanematele koolituste korraldamine	Direktor
3.5 Lasteaed on väärtustanud kogukonnatunnetust	X	X	X	X	X	Osavõtt valla ühisüritustest nii laste kui töötajate tasandil	Direktor
3.6 Lasteaed on järjepidevalt avalikustanud oma tegevust	X	X	X	X	X	Lasteaia tegevust kajastava info avaldamine kodulehel, ELIISI-s ja meedias	Direktor, õpetajad
3.7 Lapsevanemad on kaasatud lasteaia arendustöösse	X		X		X	Lastevanemate rahuloluküsitluse korraldamine	Direktor



4. Õppe-ja kasvatusprotsess

Eesmärgid/Tegevused	2021	2022	2023	2024	2025	Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
Lapse areng							
4.1 Iga lapse areng on paremal viisil toetatud	X	X	X	X	X	Vajadusel tugiisiku võimaldamine seda vajavale lapsele	Direktor
4.2 Iga lapse areng on paremal viisil toetatud. Kolleegide omavaheline koostöö on tugevnenud	X	X	X	X	X	LAT- meeskonna tegutsemise	Direktor
4.3 Lapsed oskavad ja tahavad vees tegutseda	X	X	X	X	X	Lastele ujumise eeluskuste kursuse korraldamine	Direktor, liikumisõpetaja
4.4 Laste tervist on mitmekesistel viisidel edendatud	X	X	X	X	X	Tervist edendavad üritused lastele	Tervisemeeskond
4.5 Laste arengut on toetatud laste oskuste, võimete ja huvipõhiselt	X	X	X	X	X	Robootikaring	Direktor
Õppekava							
4.6 Lasteaia õppekava on kaasaegne, asjakohane ja lapsest lähtuv	X	X	X	X	X	Õppekava ülevaatamine ja täiendamine	Direktor
4.7 Lasteaia õppekava on täienenud		X				Õppekavas õuesõppe täiendamine	Direktor
4.8 Lasteaia õppekava on täienenud			X			Õppekavas meediakasvatuse väljatöötamine	Direktor



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

4.9 Lastega läbiviidava lapsest lähtuva õppekasvatustöö keskkond on asjakohane ja meetodit toetav	X	X	X	X	X	Õuesõppe meetodi kasutamiseks sobiva keskkonna rajamine õuealale	Direktor
4.10 Lapse hindamise meetodid on mitmekesisistunud			X	X	X	Kooliküpsuse hindamise meetodite laiendamine	Direktor
4.11 Iga lapse areng on parimal viisil toetatud	X	X	X	X	X	Erivajadustega laste individuaalselt tehtava töö süstematiseerimine (jäädvustamine, analüüs, hindamine, vanema nõustamine) sobiva keskkonna rajamine õuealale	Direktor
4.12 Lastele on tagatud mitmekesine keskkonnaharidus	X	X	X	X	X	Projektide kirjutamine KIK-le keskkonnahariduslike tegevuste mitmekesistamiseks	Direktor

5. Ressursside juhtimine

Eesmärgid/Tegevused	2021	2022	2023	2024	2025		Vastutaja
Eelarvevaheliste ressursside juhtimine							
5.1 Lasteaed on üles näidanud algatust lisaraha leidmiseks oma tegevustele	X	X	X	X	X	Projektide kirjutamine lisaraha leidmiseks	Direktor
5.2 Lasteaiatöötajate töö on motiveeritud	X	X	X	X	X	Töötasude iga-aastane tõus	Direktor
Materiaaltehnilise baasi arendamine							
5.3 Lasteaia õueala on	X	X	X	X	X	Õueala vahendite järjestikune	Direktor



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

kaasajastatud, turvaline ja lastest lähtuv						uuendamine ja hooldamine, valgustuse parendamine	
5.4 Laste mängud õuel on võimalusterohked	X	X	X	X	X	Õueala väikemänguvahendite uuendamine	Direktor
5.5 Laste riided kuivatatakse vastavalt seaduse kohaselt	700 eurot		2x700 eurot			Riiete kuivatuskappide soetamine	Direktor
5.6 Laste õpi- ja kasvukeskkond on turvaline	10000 eurot					Seenekese rühma remont	Direktor
5.7 Lasteaia ruumid on kaasaegsed, esteetilised ja lähtuvad töö vajadusest		10000 eurot				Sõimerühma remont	Direktor
5.8 Lasteaia ruumid on kaasaegsed, esteetilised ja lähtuvad töö vajadusest			10000 eurot			Pähklikese rühma remont	Direktor
5.9 Laste õpi- ja kasvukeskkond on turvaline	X	X	X	X	X	Sportlike vahendite täiendamine ja talispordivahendite muretsemine	direktor, õpetajad
5.10 Laste õpikeskkond lähtub laste vajadusest ja on kaasaegne		3500 eurot				Smart-tahvel	Direktor
5.11 Lasteaed on panustanud töötajate tervisesse ja õuesõppe rakendamisse			X			Õpetajatele ja õpetaja abidele talveõueriie soetamine	Direktor
5.12 Töötajate töötingimused on kaasaegsed			1000 eurot		500 eurot	Rühmaköökide uuendamine	Direktor



Puurmani Lasteaed Siilipesa arengukava 2021-2025

Eesmärgid/Tegevused						Teostatavate tegevuste teed ja viisid	Vastutaja
	2021	2022	2023	2024	2025		
6. Säätlik majandamine ja keskkonnahoid							
6.1 Lasteaias kasutusel olev elektrisüsteem on turvaline, nõuetele vastav ja säästlik			X	X		Elektrisüsteemi kaasajastamine	Direktor
6.2 Paberdokumente on minimaalses koguses	X	X	X	X	X	E-lasteaia kasutuselevõtt, info vahetamine sisevõrgus	Direktor
6.3 Kogu lasteaia maja soojustamine		X				Projektitaotluse tegemine pidaja poolt	Pidaja



6. Arengukava koostamise ja muutmise kord

- 6.1. Arengukava täitmisele antakse hinnang iga õppeaasta viimasel pedagoogikanõukogu ja hoolekogu koosolekul, kus vaadatakse üle arengukava põhisuunad ja valdkondade tegevuskavad, hinnatakse nende täitmist ning vajadusel tehakse muudatused.
- 6.2. Arengukava täitmisele hinnangu andmise kriteeriumid tulenevad täidetud eesmärkide osakaalust, personali hinnangust ja lapsevanemate rahulolu uuringtest.
- 6.3. Arengukavasse tehakse muudatusi vajadusel üks kord aastas õppeaasta esimesel pedagoogilise nõukogu koosolekul ja esimesel hoolekogu koosolekul.
- 6.4. Pärast muudatuste heakskiitmist esitab direktor arengukava muutmise ettepanekud Põltsamaa Vallavalitsusele.