

Kas on muutunud täiskasvanute koolituse seaduse alusel õppepuhkuse andmise kord?

Töölepingu seaduse jõustumisel hakkas õppepuhkuste andmisel samuti kehtima uuendatud regulatsioon. Muutunud on õppepuhkuse andmise määrad, kasutajate ring ja hüvitise maksmine.

Nüüd on rõõmustamiseks põhjust paljudel töö kõrvalt õppijatel, sest tasemekoolituse ja tööalase koolituse korral saab töötaja õppepuhkust olenemata õppevormist ja koormusest. Seega saab teistega võrdselt õppepuhkust ka päevases õppevormis täiskoormusega kõrghariduse omandaja.

Sõltuvalt eesmärgist on kolme liiki koolitusi: tasemekoolitus, tööalane koolitus ja vabahariduslik koolitus. Nendel koolitusel osalemiseks antakse töötajale või teenistujale koolitusasutuse teatise alusel õppepuhkust kuni 30 kalendripäeva kalendriaasta jooksul – varem arvestati õppepuhkust õppeaasta kohta.

Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse keskmist töötasu 20 kalendripäeva eest, tasemekoolituse lõpetamiseks antakse veel täiendavat õppepuhkust 15 kalendripäeva, mille eest makstakse tasu töötasu alammäärast lähtuvalt. Vabaharidusliku koolituse õppepuhkuse eest töötaja tasu maksta ei pea.

Töötajad küsivad, et millal on õigus töötajalt nõuda koolitusasutuse teatist. Varem tuli koos puhkuse sooviavaldusega esitada ka tõend õppesessiooni toimumise aja kohta, nüüd on õppepuhkust sessioonidega siduv sõnastus seadusest kadunud. On loogiline, et selline teatis esitatakse koos esmakordse õppepuhkuse taotlusega või kalendriaasta alguses. Kuid töötaja võib töökorralduse reeglites teavitada, et soovib sellist teatist saada näiteks igal semestril –hoogsalt alustanud võib ju õpihimu poole aastaga raugeda, kuid õppepuhkuse kasutamise kiusatus püsida.

Kuidas toimub õppepuhkuse aja eest keskmise töötasu maksmine?

Puhkusetasu maksmist reguleeriv töölepingu seaduse § 70 lõige 2 kohaldub ka õppepuhkusele, s.t tasu tuleb välja maksta eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust, kui pooled ei ole kokku leppinud tasu hilisemas maksmises.

Et õppepuhkust antakse kalendripäevades, tuleb töötajale arvutada ja maksta keskmist töötasu samuti kalendripäeva põhised, Vabariigi Valitsuse 11. 06.2009 määruse nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“ § 4 lg 2 ja 3 alusel.

Keskmine kalendripäeva tasu saadakse arvutamise vajaduse tekke kuule eelnenud kuue kalendrikuu jooksul teenitud töötasude jagamisel sama perioodi kõigi kalendripäevade arvule. Olenevalt sellest, kas tasu makstakse enne õppepuhkust või alles koos järgmise palgaga, tekib arvutamise vajadus erineval momendil ja need eelnevad kuus kuud võivad ühe võrra muutuda.

Kuna põhipuhkuse hulka ei arvestata rahvuspüha ja riigipühi, siis riigipühal puhkusel oleval töötajal realselt pikeneb põhipuhkus nende pühade võrra. Samas ei mõjuta riigipühad kuidagi õppepuhkusel olevat isikut ja pühade tõttu õppepuhkus ei pikene – püha on ka õppepuhkuse kasutamise päev.

Sellest tuleneb ka erinevus põhipuhkuse ja õppepuhkuse kalendripäeva tasu arvutamisel, mis määruses kahjuks selgelt ei eristu – õppepuhkuse tasu arvutamisel loetakse kuue kuu kalendripäevade koguarvu hulka ka rahvus- ja riigipühad.

Tasemekoolituses õppe lõpetamiseks antava täiendava 15 kalendripäeva puhkusetasu leidmiseks jagatakse alampalk õppepuhkuse kasutamise kuu kalendripäevade arvuga.

Neenu Pavel

Lõuna inspektsiooni tööinspektor-jurist

13.01.2010

